

國立陽明大學藥物科學院專業技術人員聘任及升等審查辦法

104年12月9日院教評會通過

104年12月23日校教評會通過

第一條 本辦法依「國立陽明大學專業技術人員聘任及升等審查辦法」訂定之。

第二條 本辦法所稱專業技術人員，係指具有特殊專業造詣或成就，足以勝任教學工作者。

第三條 專業技術人員比照人員職務等級，分為教授、副教授、助理教授、及講師級四級。

第四條 教授級專業技術人員應具有下列資格之一：

- 一、曾任專任副教授級專業技術人員三年以上(兼任滿六年)，成績優良，並有具體事蹟者。
- 二、曾從事與應聘科目性質相關之專業性工作十五年以上(兼任滿三十年)，具有特殊造詣或成就者。但獲有國際級大獎者，其年限得酌減之。

第五條 副教授級專業技術人員應具有下列資格之一：

- 一、曾任專任助理教授級專業技術人員三年以上(兼任滿六年)，成績優良，並有具體事蹟者。
- 二、曾從事與應聘科目性質相關之專業性工作十二年以上(兼任滿二十四年)，具有特殊造詣或成就者。但獲有國際級大獎者，其年限得酌減之。

第六條 助理教授級專業技術人員應具有下列資格之一：

- 一、曾任專任講師級專業技術人員三年以上(兼任滿六年)，成績優良，並有具體事蹟者。
- 二、曾從事與應聘科目性質相關之專任專業性工作九年以上(兼任滿十八年)，具有特殊造詣或成就者。但獲有國際級大獎者，其年限得酌減之。

第七條 講師級專業技術人員之資格，應曾從事與應聘科目性質相關之專任專業性工作六年以上(兼任滿十二年)，具有特殊造詣或成就者。但獲有國際級大獎或經認定確屬學校教學需要之人才者，其年限得酌減之。

第八條 專業技術人員之升等，有關具體事蹟之認定，係指曾任教本校三年以上(兼任滿六年)，且教學工作表現優異，並獲師生肯定者。

第九條 本辦法所稱曾任各級專業技術人員年資及專業性工作年資，指專任年資。兼任年資，折半計算。

第十條 專業技術人員之具體事蹟及特殊造詣以「職業證照」外之表現為認定。國際級大獎指為跨國活動獲獎者或被遴選表揚者。學校教學需要人才由

教評會依申請個案審查認定。其申請級別之年限，得酌減其專業性工作需求年資二分之一。

第十一條 專業技術人員以兼任為原則，必要時得聘為專任，聘期配合學年度最長以一學年度為限，期滿得續聘。

第十二條 專業技術人員新聘及升等以每學期辦理一次為原則。

第十三條 專業技術人員資格審查分初審、複審及決審三階段進行。

一、初審：

- (一) 由系所人員評審委員會（以下簡稱系所教評會）辦理。
- (二) 系所教評會須有二分之一(含)以上委員出席始得開會，就新聘任及擬升等之專業技術人員之具體事蹟、特殊造詣或成就與國際級大獎予以認定，並交換意見，經出席委員三分之二(含)以上同意為通過，並於決定前得予當事人以書面或口頭辯明之機會。
- (三) 獲初審通過者，由召集人填寫「新聘專業技術人員擔任教學推薦書」或「專業技術人員升等推薦書」，連同初審會議記錄、當事人有關證件，送院人員評審委員會（以下簡稱院教評會）複審。
- (四) 升等未獲初審通過者，由系所教評會敘明具體理由函知當事人，若當事人不服，應於收到通知書之日起七日內以書面敘明理由向法院教評會提出申覆，院教評會認為申覆成立時，應由院教評會依複審程序進行審議，每案以一次為限。

申覆案不成立時，若當事人不服，得於收到通知書之次日起三十日內以書面敘明理由向本校人員申訴評議委員會提出申訴。

二、複審：

- (一) 由院教評會辦理。
- (二) 院教評會應先將當事人之具體事蹟、特殊造詣或成就與國際級大獎分送校外學者專家二人以上審查。
當事人得以書面敘明理由向法院教評會提出一至二人之迴避名單。
- (三) 院教評會須有二分之一(含)以上委員出席始能開會。就初審記錄及具體事蹟、特殊造詣或成就與國際級大獎予以認定並交換意見，經出席委員三分之二(含)以上同意為通過，並於決定前得予當事人以書面或口頭辯明之機會。
- (四) 獲複審通過者，由院教評會將審查結果填入推薦書，再送本校人員評審委員會決審。

(五) 升等未獲複審通過者，由院教評會敘明具體理由函知當事人，若當事人不服，應於收到通知書之日起七日內以書面敘明理由向校教評會提出申覆。申覆案一經成立，應送由院教評會重行審議，院教評會得將當事人之具體事蹟、特殊造詣或成就與國際級大獎再送外審，每案以一次為限。

申覆案不成立時，若當事人不服，得於收到通知書之次日起三十日內以書面敘明理由向本校人員申訴評議委員會提出申訴。

第十三條 專任專業技術人員每週授課時數比照同級人員之規定，申請升等需滿足人員升等之授課規定。

第十四條 專任專業技術人員之續聘，經各系、所提經三級教評會通過後，由人事室辦理發聘；兼任專業技術人員之續聘，由各系、所依據教學之需要，備齊續聘人員名冊及課程表，提三級教評會通過後由人事室辦理發聘。

第十五條 專任專業技術人員之解聘、停聘、不續聘及申訴等事項，比照人員之規定。

第十六條 專任專業技術人員之待遇、福利、休假研究、進修、退休、撫卹、資遣、年資晉薪等事項，依其聘任之等級，比照人員之規定；兼任人員按同級人員兼課鐘點支給標準給與。

第十七條 本辦法經院教評會決議後，送校教評會核備公佈施行，修改時亦同。